

“CÓMO RESPONDER A LAS KILLER QUESTIONS”

1. Concepto “Killer Question”. El porqué de las “killer questions” para una empresa

En el siguiente ejemplo observamos una oferta de trabajo en un portal de empleo, uno de los requisitos es tener discapacidad en torno al 33%; en las Killer Question es la primera pregunta plantea la empresa. Con toda seguridad, si respondes que **No**, tu candidatura quedará en un segundo plano o incluso podrá ser descartada de lleno.



Empleos Mis ofertas CV Quién me ve

Inscripción en:

Operario/a de Logística (Valor>33% discapacidad)

Cuestionario previo de la empresa:

1. ¿Posees el Certificado de Discapacidad?

- No
- Sí

2. ¿Tienes disponibilidad para hacer turnos rotativos de mañana, tarde y noche?

- Sí
- No

3. ¿Dispones de vehículo propio para poder desplazarte?

- Sí
- No

Carta de presentación para esta oferta:

Datos de la oferta

- **Empresa**
GRUPO SIFU
- **Localización**
Córdoba, Córdoba (España)
- **Salario**
Salario no disponible
- **Fecha de publicación**
hace 17m
- **Experiencia mínima**
Al menos 3 años
- **Tipo de contrato**
de duración determinada, jornada intensiva - indiferente