

CASO1

En una entrevista de trabajo, la persona de Recursos Humanos quiere valorar si la persona candidata ha adquirido o desarrollado la habilidad de Orientación al Logro.

*Primer caso*

La persona entrevistadora hace dos preguntas a la persona candidata: “¿Qué metas ha conseguido en este último año? ¿Cuáles son las metas para el próximo año?”. Con las respuestas que recibe piensa que la persona entrevistada no está orientada al logro, ya que no tiene planes y tampoco ha alcanzado ninguna meta este año.

Respuesta de la persona entrevistada:

- A la primera pregunta la persona entrevistada duda bastante ante la pregunta formulada, comienza a frotarse las manos denotando nerviosismo.
- A la segunda pregunta responde, “soy una persona que no acostumbro a hacer planes para el futuro”.

ACTIVIDAD

	SÍ	NO
Ha conseguido alguna meta en el último año		
Tiene planes de futuro		
Ha conseguido sus objetivos		

*Segundo Caso*

La persona que entrevista hace 3 preguntas “¿Qué metas ha conseguido en este último año? ¿Cómo lo ha conseguido? ¿Cuáles son sus objetivos para el año que viene? Con las respuestas que recibe piensa que el/la entrevistado/a está orientado al logro

Respuestas de la persona entrevistada:

- Responde a la primera pregunta, que consiguió recaudar dinero para la Asociación Juvenil de su barrio.
- A la segunda pregunta respondió que lo consiguió organizando un campeonato deportivo en el que se cobraba una cantidad simbólica a las personas participantes.
- A la tercera pregunta, responde que está cursando un Ciclo de Grado Superior de Imagen y Sonido.

ACTIVIDAD

	SÍ	NO
Ha conseguido alguna meta en el último año		
Tiene planes de futuro		
Ha conseguido sus objetivos		