

POLÍTICA | Avalado por una mayoría en el Congreso

Viernes 27/09/2013. Actualizado 12:18h.

Guindos promete estudiar el cambio de horario: 'No lo vamos a dejar en el cajón'

- [Vídeo](#)
- [Foto](#)

[play](#)



Vídeo: Atlas | Ilustración: Luis Parejo

- El huso británico es una de las recomendaciones sobre la conciliación
- El informe de la Comisión de Igualdad insta al Gobierno a tomar medidas
- PP o UPyD defienden que mejorará la calidad de vida y ayudará
- El PSOE se abstiene porque no ahonda en resolver los obstáculos

ELMUNDO.es | Efe | Madrid

Actualizado **jueves 26/09/2013 17:15 horas**

Comentarios 149

¿Una España con horario británico? El debate del cambio de huso horario está abierto y el Gobierno ha dicho que se lo toma en serio y que lo va a estudiar a fondo. "Desde luego no lo vamos a dejar en el cajón", ha dicho ministro de Economía, Luis de Guindos.

La propuesta está encima de la mesa a raíz de un informe sobre racionalización conciliación de horarios de la vida laboral y familiar que se cerró la semana pasada y que hoy ha sido aprobado por la Comisión de Igualdad del Congreso por **28 votos a favor y 13 abstenciones** (las del PSOE, Izquierda Plural y el Grupo Parlamentario Mixto).

Una de las recomendaciones tiene que ver sobre las **ventajas de retrasar una hora nuestro reloj**, como ocurre en **Reino Unido y en Portugal**, para adecuarlo a lo que corresponde a España por su situación geográfica. Esto implicaría **dejar de tener el horario francés, italiano o alemán** para adquirir el huso de Greenwich. "Desde el punto de vista geográfico, hay una divergencia entre el horario actual y el que correspondería" en realidad tener, ha reconocido el titular de Economía.

Desde **1940**, España comparte el registro del tiempo con París o Berlín, y no con Londres. Se debe a un artificio marcado por el interés de **Francisco Franco** de equiparar el reloj nacional con el de la **Alemania nazi** de Adolf Hitler.

De Guindos ha admitido que su departamento está ya "**viendo las implicaciones**" que tendría este cambio, que según ha admitido "no es un tema sencillo", y es normal que se plantee para mejorar cuestiones como la de adecuar horarios escolares al horario solar.

Pero el cambio de huso horario es casi una anécdota dentro del **ideario de la propuesta**. Lo que pretende la Comisión para la Racionalización de los Horarios, y en parte el informe recoge de alguna forma ese espíritu, **es cambiar de manera profunda las costumbres laborales españolas**. Algunas de ellas, por ejemplo, son la apuesta por las **jornadas continuas de trabajo, con una breve pausa para comer**, la regulación del teletrabajo, los aumentos de los permisos de maternidad y paternidad.

La Comisión tiene un punto de vista productivista y están convencidos de que la racionalización de los horarios no sólo mejora la calidad de vida de las personas y ayuda a la conciliación familiar, sino que aumenta la productividad de las empresas. "**No se gana nada estando 9, 10 u 11 horas en el trabajo. Hay que optimizar ese tiempo que dedicamos a la labor profesional**", dice Ignacio Buqueras, presidente y alma máter de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios. Y recuerda la iniciativa de Iberdrola, que fue la primera empresa del Ibex 35 en imponer un horario de **entrada a las 7.30 de la mañana con salida a las 15.30** y una flexibilidad de 29 minutos. "Y aumentó la productividad", asegura.

PP: 'El horario no ayuda a una mejor calidad de vida'

Por su parte, el portavoz del **PP**, Alfonso Alonso, ha señalado que el Gobierno "hará bien en tomarse en serio" esta propuesta, porque **hay un "problema de competitividad y calidad de vida en España"**, y **"el horario español no ayuda a una mejor calidad de vida"**.

"Cualquiera sabe las dificultades que hay con **unas oficinas que no se cierran nunca y un horario que va con el paso cambiado**, las dificultades para mantener una familia y poder trabajar, **es un problema nacional**", ha dicho Alonso en alusión a este informe sobre conciliación.

El portavoz 'popular' ha señalado que "**hace falta concienciación social e implicación de las empresas**" para favorecer la **conciliación** y también que el Gobierno "dé un paso adelante con una legislación en este sentido" como le va a pedir el Congreso con el informe que se aprueba hoy.

PSOE: no resuelve la conciliación

El informe contará con la **abstención del PSOE** porque, según ha explicado la portavoz de Igualdad de este partido, Carmen Montón, es "tibio" y **no ahonda en resolver los obstáculos de la conciliación**.

Montón ha considerado que un cambio horario sería una medida "muy llamativa" pero "**no va a influir**" en la **mejora de la calidad de vida** de los ciudadanos en un momento en el que el Gobierno aprueba recortes sociales como los que afectan a la **dependencia** y toma medidas como la reforma laboral, "perniciosa para la conciliación".

Aunque ha admitido que **algunas de las propuestas del informe son "valiosas"**, ha señalado que antes de llegar a ellas hay que cumplir la ley de igualdad. "No podemos esperar a que se acabe la crisis, **hay que seguir dando pasos en positivo**, pero establecer recortes como los que se están produciendo ahora suponen pasos en negativo", ha añadido.

UPyD: más felicidad, más producción

La líder de **UPyD**, Rosa Díez, ha anunciado su **voto favorable** al informe sobre la racionalización de los horarios y ha confiado en que no se "quede en nada" y tenga éxito, al igual que el diputado de su partido Toni Cantó, que ha formado parte de la subcomisión.

"Unos horarios más humanos, que nos permitieran **ser más felices**, contribuirían a que **produjéramos más**" y además de "ser personas más felices tendríamos unos hijos más completos y mejor atendidos".

IU: las empresas incumplen la ley

Desde **IU**, el diputado Gaspar Llamazares considera que las recomendaciones del Congreso **van por un lado "contrario a la realidad"**, ya que hoy los ciudadanos tienen unos horarios insostenibles e incompatibles con la vida laboral.

Según Llamazares, se debería priorizar que se cumpla la ley, y hacer a las empresas, que son las que incumplen horarios y explotan a los trabajadores, que cumplan la normativa laboral.

-
- [Todos](#)
 - [Mejor valorados](#)
 - Te mencionan
 - Tu red

149 » Comentarios ¿Quieres comentar? [Entra](#) o [regístrate](#)

- [«« Inicio](#)
- [« Anterior](#)
- [11](#)
- [12](#)
- [13](#)