

Cookies on the BBC website

We use cookies to ensure that we give you the best experience on our website. We also use cookies to ensure we show you advertising that is relevant to you. If you continue without changing your settings, we'll assume that you are happy to receive all cookies on the BBC website. However, if you would like to, you can change your cookie settings at any time.

[Continue](#)

[Change settings](#)

[Find out more](#)

BBC



Menú



MUNDO

La polémica oferta de Apple y Facebook a sus empleadas

Redacción

BBC Mundo

15 octubre 2014

Compartir



Facebook y Apple anunciaron que ayudarán a sus empleadas a pagar los costos de la criopreservación o congelación de óvulos.

Facebook está ayudando a sus empleadas mujeres en Estados Unidos a pagar el costo de congelamiento de sus óvulos.

Y Apple está planeando presentar una política similar en enero.

Eso indican informes presentados recientemente por el noticiero de la cadena estadounidense NBC.

Se piensa que los dos gigantes tecnológicos son las primeras grandes empresas estadounidenses que ofrecen este beneficio a sus empleadas.

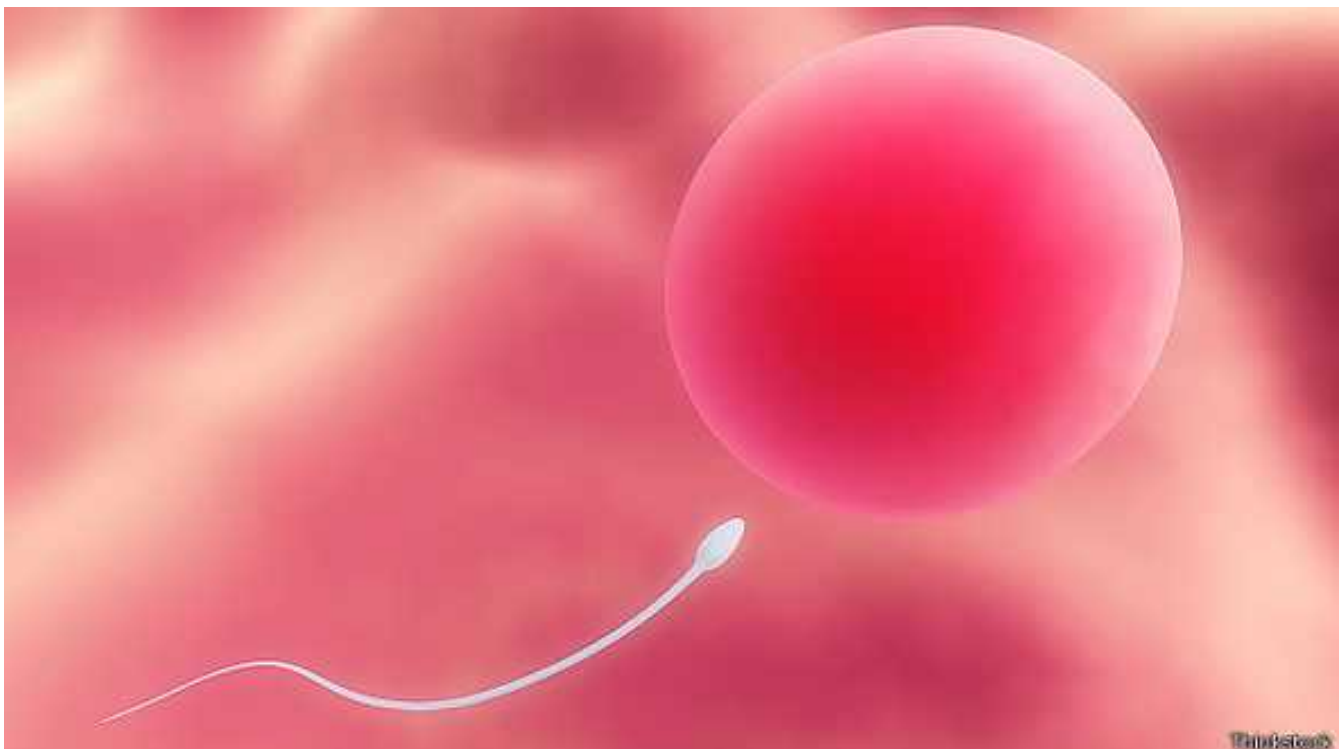
Pero, ¿equilibra esto la posición de las mujeres en el terreno de juego, como dicen algunos, o es más bien un paso demasiado drástico de los empleadores?

Lea también: Óvulos "potencialmente ilimitados"

La reacción a la medida ha sido desigual: si bien muchos la han aplaudido, otros han respondido de forma menos entusiasta.

"Cualquier cosa que le dé a las mujeres mayor control sobre el calendario de su fertilidad será de mucha ayuda para las mujeres profesionales", dijo Shelley Correll, profesora de sociología y directora del Instituto Clayman para la Investigación de Género de la Universidad de Stanford, a la agencia de noticias AP.

"Esto potencialmente enfrenta los conflictos entre el reloj biológico y las carreras profesionales de las mujeres: el tiempo más importante en el trabajo, para establecer una carrera, coincide frecuentemente con los tiempos normales de la fertilidad de las mujeres. Esto posiblemente puede ayudar a resolver esto al empujar la fertilidad de las mujeres hacia el futuro".



La idea de congelar los óvulos en función de la carrera profesional de las mujeres tiene simpatizantes y detractores.

"Parte de su responsabilidad"

El doctor Simon Thornton, director médico de Care Fertility, una cadena de clínicas para la fertilidad ubicadas principalmente en Reino Unido, dice que muchas mujeres cometen el error de equiparar la buena forma física con la buena forma de los óvulos.

"Muchas mujeres quedan impactadas al descubrir que, a pesar de estar físicamente en forma, la calidad de su óvulo es en realidad pobre, y que si hubieran congelado sus óvulos a los 30 recién cumplidos, la imagen habría sido muy diferente", dice.

"Es algo muy bueno que las empresas estén viendo esto como parte de su responsabilidad con sus empleadas femeninas y que empresas con visión de futuro como Facebook estén haciendo algo al respecto".

Facebook declinó hacer comentarios, pero Apple dijo en un comunicado que se "preocupa profundamente por nuestros empleados y sus familias".

"Seguimos expandiendo nuestros beneficios para las mujeres, con una nueva política de licencia de maternidad extendida, junto con la criopreservación (congelamiento de óvulos) y el almacenamiento de óvulos como parte de nuestro apoyo extendido a los tratamientos de infertilidad".



Para muchos, esta política sigue dándole más responsabilidad a las mujeres que a los hombres sobre las consecuencias profesionales de tener hijos.

Apple también ofrece un programa de ayuda para adoptar.

"Queremos empoderar a las mujeres de Apple para hacer el mejor trabajo de sus vidas mientras se preocupan por sus seres queridos y crían a sus familias", concluye el comunicado.

"No es la respuesta"

Pero algunas feministas no están del todo convencidas de la medida.

"Hay un peligro de que con este tipo de políticas las empresas den una señal -o, incluso, que

promuevan la idea- de que una mujer necesita posponer el tener hijos para poder tener éxito en el trabajo", dice Daisy Sands, de la Sociedad Fawcett, un grupo que hace campaña por la igualdad de las mujeres.

"En realidad, es probable que una pequeña cantidad de mujeres aproveche la oferta, pero esto una vez más le pone la responsabilidad a las mujeres -más que a los hombres- de pensar acerca de cuándo tener hijos y de cómo esto impactará en sus carreras", dice Sands y añade que esto también podría significar que otros importantes cambios estructurales no han sido planteados.

"Estamos viendo ahora que la brecha salarial de género más o menos se ha cerrado para las mujeres en sus 20 años, pero la brecha salarial da un salto para las mujeres en sus 30 y eso es porque, después de tener hijos, muchas mujeres se ven obligadas a disminuir su nivel de antigüedad y de pago, debido a que los puestos de trabajo que ocupaban antes simplemente ya no están disponibles con el mismo nivel de flexibilidad".

"Y congelar los óvulos no es la respuesta".

Atraer más mujeres

Geraldine Gallacher montó una empresa -Executive Coaching- especializada en asesorar mujeres que regresan al trabajo luego de tener un bebé, particularmente en bufetes de abogados y bancos. Y siente que este tipo de políticas refuerza el mensaje de que ser mamá es un problema .

"Es una solución tecnológica a un problema humano", dice. "Es tratar de cambiar la naturaleza en lugar de cambiar la organización".

"Y los mismos asuntos van a persistir cuando las mujeres finalmente tengan hijos".

Gallacher dice que las empresas hacen grandes esfuerzos por mantener contento a su personal femenino -como suministrarles el desayuno e incluso camas en el lugar de trabajo-, pero que esto -la congelación de óvulos- es "un paso demasiado lejos".

Lo único que las empresas podrían hacer para facilitar la vida de una madre que está de regreso es darle más autonomía sobre sus horas, afirma.

Y agrega que la oferta de pagar por congelar óvulos puede no atraer a más mujeres hacia la industria.

La industria tecnológica es conocida por estar dominada por hombres y comentarios como el del jefe de Microsoft, Satya Nadella, quien la semana pasada aconsejó a las mujeres que no pidieran aumentos salariales, en poco ayudará a la causa.

Sin embargo, Facebook y Apple podrían discutir y decir que, al ofrecer un amplio espectro de beneficios para las mujeres -no solo congelar sus óvulos-, están haciendo su parte para atraer a un mayor número de ellas a la industria.

Compartir Acerca de compartir

[Volver Arriba](#)

PUBLICIDAD

Contenido relacionado

Óvulos "potencialmente ilimitados"

27 febrero 2012

Crean óvulos en el laboratorio que producen ratones sanos

5 octubre 2012

Principales noticias

Libia, el país que tuvo que mudar su gobierno a un hotel

Tres años después del derrocamiento de Muamar Gadafi, Libia está cada vez más cerca de convertirse en un Estado fallido. Tiene dos gobiernos rivales y el Parlamento, electo en junio, tuvo que huir a un hotel cerca de Egipto.

17 octubre 2014

Las verdades y los mitos del ébola

16 octubre 2014

¿Cambiará Venezuela el balance de poder entre EE.UU. y Rusia en el Consejo de Seguridad?

16 octubre 2014

Lo más visto

- 1 5 alimentos que fortalecen el sistema inmunitario
- 2 Las verdades y los mitos del ébola
- 3 Libia, el país que tuvo que mudar su gobierno a un hotel
- 4 Revelan causa de la muerte de la comediante Joan Rivers
- 5 La pelea de Converse por sus emblemáticas zapatillas
- 6 ¿Cambiará Venezuela el balance de poder entre EE.UU. y Rusia en el Consejo de Seguridad?
- 7 Justin Gatlin y la victoria que puede ser mala para el atletismo
- 8 Encuentran cuerpo en la búsqueda de actriz estadounidense
- 9 Los lugares inesperados del cuerpo que reaccionan al olor
- 10 El ventilador y otras 4 "metidas de pata" en debates políticos

Navegación en la BBC

[News](#)
[Weather](#)[Sport](#)
[Radio](#)[Condiciones de uso](#)[Acerca de la BBC](#)[Cláusula de Privacidad](#)[Cookies](#)[Accessibility Help](#)[Parental Guidance](#)[Escriba a BBC Mundo](#)[Further Information](#)

BBC © 2014 El contenido de las páginas externas no es responsabilidad de la BBC. **Lea más de nuestra política al respecto.**