

Más Información



Nº DE PARADOS SEPE **4 4 1 9 8 6 0**

Nº DE PARADOS EPA **5 6 2 2 9 0 0**

[ACCESO FORO](#) • [REGISTRO FORO](#) | [BOLETÍN](#) • [RSS](#) • [HEMEROTECA](#)

- Portada
- Actualidad
- Empleo Público
- Autoempleo
- Iniciativa
- Ocio
- BuscaEmpleo
- Freelance
- Cursos
- Dudas
- Psicólogo
- Blog
- Foro
- Videos



ACTUALIDAD | [VOLVER A SECCION](#)

TAMAÑO DE LA LETRA ▲ ▼ ▲ ▼

¿Qué habilidades valoran las empresas en un candidato a un puesto de trabajo?

En muchas **ocasiones**, cubrir un puesto de trabajo no resulta fácil. La razón principal es la falta de preparación de los candidatos. Es la conclusión de un estudio elaborado por Adecco que concluye que las habilidades más demandadas por las empresas para elegir un candidato son por este orden: conocimientos especializados, habilidades organizativas, habilidades relacionales y habilidades motivacionales.

29/07/2014 | [PORTALPARADOS.ES](#)



CURSOS DE FORMACION

- Master en Dirección Comercial y Marketing (MDM)
- Programa Superior en Dirección de Marketing y Ventas (distancia/online)
- Master Business Intelligence & Controlling (BIC)
- Programa Superior en Dirección y Administración de Empresas (distancia/online)
- Programa Superior en Marketing Digital y Comercio Electrónico

Tres de cada cinco entrevistas de trabajo no consiguen candidato por falta de preparación de los aspirantes. Por ello, por esta falta de adecuación entre lo que piden las empresas y las **calidades** de los trabajadores, la empresa Adecco ha preguntado a 1.000 profesionales de Recursos Humanos cuáles son las habilidades y capacidades más demandadas por las empresas.

Según este estudio, las habilidades **más** importantes son conocimientos especializados, habilidades organizativas, habilidades relacionales y habilidades motivacionales, por ese orden. Dependiendo del puesto, estas cualidades serán más o menos relevantes. Así, para los directivos, se tiene más en cuenta las habilidades organizativas, mientras que para los empleados se valora principalmente el conocimiento especializado.

Según Adecco, los conocimientos especializados engloban los conocimientos propios del trabajo que se va a desarrollar, los de **nuevas** tecnologías, los idiomas y la cultura general. Los profesionales de Recursos Humanos encuestados valoran principalmente los conocimientos propios especializados del trabajo a desempeñar (76%), seguidas de las habilidades vinculadas a las nuevas tecnologías (52%) y el dominio de idiomas (37%).

Por categorías profesionales, los conocimientos tecnológicos se valoran especialmente en la categoría de mandos y técnicos (58%) y menos en puestos directivos y entre empleados (45%). El estudio de Adecco destaca la escalada **funcional** en el conocimiento de idiomas, de forma que a más rango profesional hay una mayor exigencia idiomática

Buscador:

Reforma laboral 2014

[asesoriza.com/reforma-laboral](#)
Dossier GRATIS de la nueva reforma Conozca y aproveche los cambios

Cursos Gratuitos 2014

Curso Naturopatía ISED

Listado De Cursos 2014

Para todas las Tarifas de Contrato.
VENTE A YOIGO ➔

EMPLEO PÚBLICO

- Convocadas oposiciones para Administradores civiles del Estado
- Convocatorias de empleo público con plazo en vigor (26 de Agosto de 2014)
- Abren en el Concello de Mondoñedo una bosa de trabajo para ayuda a domicilio
- Bolsa de trabajo para educadores sociales, ingenieros de caminos y veterinarios en Baleares
- Publican en Andalucía las materias de la oposición para cubrir 1.400 plazas en el Servicio de Salud

Encuentro Información Consultas foro Experiencia

nación Superserries Viajes To

